



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ว่าด้วยจรรยาบรรณและกระบวนการดำเนินการทางจรรยาบรรณ
แก่พนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณ เช่นเดียวกับบุคลากรซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีกระบวนการดำเนินการทางจรรยาบรรณอันเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงเห็นเป็นการสมควรกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัย อยู่ภายใต้กรอบจรรยาบรรณอันเดียวกันนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และด้วยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยจรรยาบรรณ และกระบวนการดำเนินการทางจรรยาบรรณแก่พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่ กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“อธิการบดี”

หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้าง บรรจุ

และแต่งตั้งให้เข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะได้รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดินหรืองบประมาณ เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และให้รวมถึงพนักงานราชการด้วย

ข้อ ๕ ให้นำข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยจรรยาบรรณและกระบวนการ
ดำเนินการทางจรรยาบรรณแก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ มาใช้บังคับแก่พนักงาน
มหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความในข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐



(นายคำรณ บุญเชิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย